

**DIREKTORAT JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN
RS Paru Dr. H. A. Rotinsulu Bandung**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : dr. Edi Sampurno, Sp.P, MM
Jabatan : Direktur Utama
Rumah Sakit Paru Dr. H. A. Rotinsulu Bandung
Kementerian Kesehatan RI

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Bambang Wibowo, Sp.OG(K), MARS
Jabatan : Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

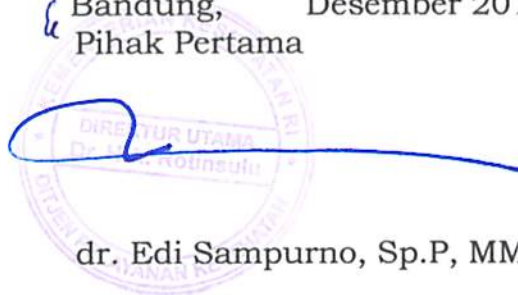
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,



dr. Bambang Wibowo, Sp.OG(K), MARS
NIP 196108201988121001

Bandung, Desember 2018
Pihak Pertama



dr. Edi Sampurno, Sp.P, MM
NIP. 196109211987121001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
RS Paru Dr. H. A. Rotinsulu Bandung

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
A. Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan				
1	Terwujudnya Sumber Daya Manusia yang Kompeten.	1	Persentase pemenuhan kompetensi SDM.	90%
2	Terwujudnya Keandalan Sara-na dan Prasarana.	2	Persentase pemenuhan sarana dan pra-sarana sesuai standar.	90%
3	Terwujudnya Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit (SIM RS) Berbasis Informasi Tekno-logi.	3	Jumlah penambahan modul SIM RS yang terimplementasi.	7 modul
4	Terwujudnya Budaya Kinerja yang <i>Excellent</i>	4	Persentase pencapaian kinerja individu.	90%
B. Perspektif Proses Bisnis Internal				
5	Terwujudnya Pengembangan Pelayanan Per Divisi di Bidang Paru.	5	Jumlah realisasi pembentukan divisi paru (divisi intervensi dan gawat napas, asma dan PPOK, faal paru klinik, infeksi TB dan non TB, onkologi paru kerja & imunologi).	7 divisi
6	Terwujudnya Sistem Rujukan yang Efektif.	6	Persentase pasien rujukan yang masuk ke Rumah Sakit Paru Dr. H. A. Rotinsulu.	70%
7	Terwujudnya RSPR sebagai Rumah Sakit Pendidikan.	7	Persentase proses penetapan Rumah Sakit Paru Dr. H. A. Rotinsulu sebagai rumah sakit pendidikan afiliasi.	100%
8	Terwujudnya Pelayanan yang Paripurna.	8	Rumah Sakit Paru Dr. H. A. Rotinsulu ter-akreditasi KARS versi 2012.	1 sertifi kat
C. Perspektif Stakeholder				
9	Terwujudnya Kepuasan <i>Stake-holder</i> .	9	Tingkat kesehatan rumah sakit BLU.	85%
D. Perspektif Keuangan				
10	Terwujudnya Pertumbuhan Pendapatan Rumah sakit.	10	Persentase pertumbuhan pendapatan kas RS.	5,85%
11	Terwujudnya Kemandirian da-lam Memenuhi Pembiayaan Operasional.	11	Rasio pendapatan kas terhadap belanja operasional.	65%

Kegiatan

Anggaran

1. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Program Pembinaan Pelayanan Kesehatan

Rp 102.413.327.000,-

Pihak Kedua,



dr. Bambang Wibowo, Sp.OG(K), MARS
NIP. 196108201988121001

Bandung, Desember 2018
Pihak Pertama,

dr. Edi Sampurno, Sp.P, MM
NIP. 196109211987121001

LEMBAR DISPOSISI

Indeks :	Rahasia : <input type="checkbox"/> Penting : <input checked="" type="checkbox"/> Biasa : <input type="checkbox"/>
Kode :	Tanggal Penyelesaian :
Tanggal/Nomor : Asal : <i>DIRUT.</i> Isi Ringkas : <i>Pengangan kinerja tahun 2019</i> <i>(3 lembar) Asli</i>	
INSTRUKSI / INFORMASI	DITERUSKAN KEPADA
	<input type="checkbox"/> Direktur Utama <input type="checkbox"/> Direktur Medik dan Keperawatan <input type="checkbox"/> Direktur Keuangan dan Adm. Umum <input type="checkbox"/> Kepala Bidang Medik <input checked="" type="checkbox"/> Kepala Bidang Keperawatan <input checked="" type="checkbox"/> Kepala Bagian Adm. Umum <input type="checkbox"/> Kepala Bagian Keuangan <input type="checkbox"/> Kasie. Pelayanan Medik <input type="checkbox"/> Kasie. Penunjang Medik <input type="checkbox"/> Kasie. Pendidikan dan Penelitian <input type="checkbox"/> Kasie. Yankep Rawat Jalan <input type="checkbox"/> Kasie. Yankep Rawat Inap <input type="checkbox"/> Ka. Subbag. Pembendaharaan Akuntansi <input type="checkbox"/> Ka. Subbag. Program dan Anggaran <input type="checkbox"/> Ka. Subbag. Mobilisasi Dana <input type="checkbox"/> Ka. Subbag. TU dan Kepegawaian <input type="checkbox"/> Ka. Subbag. RT dan Perlengkapan <input type="checkbox"/> Komite Medik <input type="checkbox"/> Komite Keperawatan <input type="checkbox"/> Satuan Pengawas Internal <input type="checkbox"/> Kepala Instansi
	Diterima TU & Kepegawaian tanggal :